

Matchingsplatform helpt maakindustrie aan onmisbare flexibiliteit

Een snel innoverende sector als de maakindustrie heeft behoefte aan innovatieve partners. Daarom introduceerde Holland Employment Experts eind 2019 het matchingsplatform. Met dit online platform kunnen FME-lidbedrijven op eenvoudige wijze medewerkers flexibel inzetten. Het is ook een handige vacaturetool om sneller technologische flexwerkers te vinden. Gebruiksvriendelijk en volledig online.

De arbeidsmarktregelgeving ging op 1 januari 2020 flink op de schop. Door de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) zijn vaste arbeidscontracten minder vast en flexibele arbeidscontracten minder flexibel. Voor veel bedrijven in de maakindustrie blijft het echter cruciaal om medewerkers flexibel te kunnen inzetten. FME-partner Holland Employment Experts zorgt dat dit mogelijk blijft. Het digitaliseerde het volledige uitzendproces en introduceerde het matchingsplatform.

Continu op- en afschalen

"Veel bedrijven in de maakindustrie hebben te maken met een enorm fluctuerende markt", vertelt Geert Verschuren, Senior Relatiemanager bij Holland Employment Experts. "De orderportefeuilles verschillen soms per week. Dan moet je snel kunnen op- en afschalen en dat kan niet als je iedereen

"Holland Employment Experts zorgt dat bedrijven snel kunnen op- en afschalen."



zelf op contractbasis aanneemt. Niet alle aanbieders van flexibele arbeid kunnen technologische bedrijven in 2020 nog de maximale flexibiliteit bieden. Wij wél."

Pool van flexwerkers

Holland Employment Experts werkt met een uniek matchingsplatform. Hierop plaats je eenvoudig een vacature wanneer je (tijdelijk) personeel nodig hebt. Elke kandidaat op het platform kan hierop solliciteren. Omdat steeds meer bedrijven uit de maakindustrie hiermee werken, groeit de pool van technologische flexwerkers continu verder. Zo komt de vacature direct bij een grote groep potentiële werknemers onder de aandacht, zodat je sneller de juiste kandidaat vindt.

Holland Employment Experts helpt bij het opstellen van de vacatures en het screenen van kandidaten. Is er een match? Dan kan

de kandidaat dankzij de naadloze integratie met het backofficesysteem Pay4me binnen een dag aan de slag. De medewerker is dan tot 5,5 jaar flexibel inzetbaar. Voor medewerkers is het interessant dat ze via het platform extra uren kunnen draaien bij een andere opdrachtgever of een nieuwe baan kunnen vinden.

Opstap naar vast dienstverband

"Een flexibel arbeidscontract heeft sowieso voordelen voor opdrachtgever én medewerker," vervolgt Verschuren. "De opdrachtgever heeft bijvoorbeeld meer tijd om te beoordelen wat voor vlees hij in de kuip heeft om daarna eventueel zelf een contractvoorstel te doen. Voor medewerkers zijn flexibele contracten vaak een opstap naar een vast dienstverband bij de opdrachtgever. Zo ondersteunt het matchingsplatform de maakindustrie op allerlei manieren."

MEER WETEN OVER HET MATCHINGSPLATFORM?

Benieuwd hoeveel flexibiliteit het (gratis!) matchingsplatform jou oplevert? Kijk op www.hollandemploymentexperts.nl/uitzendovereenkomst

MEER INFORMATIE

Holland Employment Experts

Telefoon : (0513) 84 54 91

E-mail : info@hollandemploymentexperts.nl

Website : www.hollandemploymentexperts.nl